

OHA-forumin kokous 6/2018

Aika: pe 15.6.2018 klo 9.00-14.30

Paikka: Clarion hotel Helsinki, Tyynenmerenkatu 2, 00220 Helsinki

Materiaalit:

E-duuni OHA-forumin työtila (Tiedostot– Kokoukset 2018 – 6 Kesäkuu)

Käsiteltävät asiat

1 Kokouksen järjestäytyminen

Todetaan läsnäolijat. Puheenjohtajana toimii Eva Raudasoja.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.09. Läsnäolijat on todettu muistion lopussa.

2 Asialistan hyväksyminen

Käydään läpi asialista ja sovitaan asioiden käsittelyjärjestys ja kokousaikataulu.

Päätös: Asialista hyväksyttiin.

3 Kehittämispäivä

3.1. Koulutuksen iso kuva – Mitä kaikkea on nyt meneillään? Eva Raudasoja ja Eija Zitting

Mikä on OHA-forumin tehtävä, Eija Zitting

Liite 1

Eija Zitting alusti OHA-forumin tehtävistä ja roolista suomalaisen yliopistokoulutuksen kehittäjänä.

Päätös:

1 - OHA-koordinaattori työstää tekstiluonnoksen 3.0, joka kierrätetään sähköpostilla.

2 - Samalla etsitään OHA-forumille ruotsin- ja englanninkieliset nimiehdotukset.

Koulutuksen kokonaisuus ja käynnissä olevat hankkeet ja uudistukset, Eva Raudasoja

Liite 2

Eva Raudasoja kävi läpi yliopistokoulutuksen kokonaiskuvaa käynnissä olevien kehittämishankkeiden sekä yhteistyön haasteiden näkökulmista.

- OpiJana2030 -esiselvityksen materiaalit valmisteluineen ja väliraportteineen tällä löytämälläsi sivulla: <https://wiki.eduuni.fi/pages/viewpage.action?pagelid=66323635>
- Kärkihankkeiden 2017 ja 2018 hakemukset ja päätökset: <https://wiki.eduuni.fi/pages/viewpage.action?pagelid=44568859>
Hankkeiden tiiviit esittelyt täällä: <https://wiki.eduuni.fi/display/CCKOOTUKI/Yhteenveto+erityisavustushankkeista>
- Kehittämishankkeiden ja opi-viitearkkitehtuurin ristikkäistä tarkastelua ei ole vielä tehty.
- Digitiekartta: <https://ka.csc.fi/>

Opetustoiminnan digitalisaation johtamisen haasteet KOOTuki-ryhmän näkökulma, Kati Kettunen

Liite 3

Kati Kettunen tarkasteli kommenttipuheenvuorossaan tulevaisuuden trendejä sekä OPI-viitearkkitehtuurin uudistamistarpeita.

Päätös:

- 1** – Jatkossa OHA-foorumin toiminnan ja keskustelun painopiste siirtyy ennakoivampaan ja tulevaisuuteen katsovaan suuntaan reagoinnin sijaan.
- 2** - Opi-viitearkkitehtuurista tehdään oma kannanotto: OPI-viitearkkitehtuuria tulee kehittää käydyin keskustelun suuntaan ja avata viitearkkitehtuuria koskemaan laajemmin myös muuta kuin tutkintoon johtavaa koulutusta.
- 3** - OHA-foorumi esittää KOOTuki-ryhmälle, että CSC tekee OPI-viitearkkitehtuurin ja ministeriön erillisrahoitteisten kärkihankkeiden (2017-2018) ristiintarkastelun ja yhteenvedon kehittämisen painopistealueista viitearkkitehtuurin kautta.

3.2. Johtamisjärjestelmä, työparimalli ja yhteistyö UNIFIn kanssa, Susanna Niinistö-Sivuranta ja Petri Sjöblom

Susanna Niinistö-Sivuranta kertoi Helsingin yliopiston koulutuksen johtamisen kokonaisuudesta sekä työparimallista, jota hän on kehittänyt koulutuksen akateemisen johtamisen ja yhteiskehittämisen näkökulmista. Petri Sjöblom haastoi OHA-foorumin miettimään työparitoimintaa ja hyviä yhteistyön tunnusmerkkejä. Ideointi toteutettiin pienryhmissä innostavan toimeksiannon muodossa.

Päätös:

- 1** - Selvitetään yhteistyön tiivistämisen muotoja, esim. kokouksiin tai vuositason toimintaan liittyen ja jaetaan tietoa ajankohtaisista asioista systemaattisesti.
- 2** - Aloitetaan yhteistyön tiivistäminen UNIFIn sihteeristön ja OHA-foorumin puheenjohtajiston tapaamisella.
- 3** - Keskustellaan omassa yliopistossa yhteistyön tiivistämisestä ja keinoista, miten voisimme yhdessä nykyistä paremmin ennakoida ja jakaa asiantuntijuutta OHAn ja UNIFIn välillä.

3.3. Vuosisuunnitelma ja asiantuntijaryhmien osaamisen hyödyntäminen, Mari Ikonen ja Kirsi Aalto

Liite 4

Mari Ikonen jatkoi kevään kehittämispäivän pohjalta ja piti Kirsi Aallon kanssa valmistellun alustuksen aiheesta.

Päätös:

- 1-** Päivitetään OHA-foorumin E-duuni työtilaan alaryhmien ja OHA-puheenjohtajiston tiedot selkeästi näkyviin.
- 2-** Pyydetään lyhyet toimintakuvaukset (mitä ryhmä tekee) alaryhmiltä ja käydään ne yhdessä keskustellen läpi.

- 3- Jatkossa hyödynnetään alatyöryhmien osaamista paremmin. OHA-forum voi antaa myös selkeitä toimeksiantoja ja kutsua alatyöryhmät säännöllisin väliajoin (1krt/vuosi) kertomaan toiminnasta ja toiminnan tuloksista. Myös alatyöryhmiltä odotetaan aktiivisuutta OHA-foorumin suuntaan.
- 4- Pohditaan mahdollisten uusien ryhmien perustamista, esim. palvelumuotoilun tai ns. asiakirjaryhmän osalta ja tarkastellaan tarvetta koulutusviennin ja kaupallisen koulustoiminnan (Business line) ryhmälle.
- 5- Tiivistetään yhteistyötä Aarresaari-verkoston asiantuntijoiden kanssa.
- 6- Perustetaan vapaamuotoinen johtamisteemaa käsittelevä Koulutuksen strategisen johtamisen tuki ja palveluiden kokonaisvastuu (KSJP)-ryhmä. Ryhmä kokoontuu sopivin väliajoin ja tapaamisiin osallistuu yksi henkilö per yliopisto.
- 7- Ensimmäinen KSJP-ryhmän kokoontuminen on Pedaforum-päivien yhteydessä Turussa 16.8.
- 8- Ryhmän tapaamisessa sovitaan seuraavan tapaamisen aika ja koollekutsuja. Ryhmä ei tee muistiinpanoja.
- 9- OHA-puheenjohtajisto jatkaa toimintaansa entiseen tapaan siten, että sen tehtävänä on valmistella OHA-tapaamiset. OHA-puheenjohtajisto koostuu eri tehtäväalueiden asiantuntijuuden omaavista OHA-foorumin toimijoista.

3.4. Verkostopäivien rooli asiantuntijuuden kehityksessä: Katsaus verkostopäiviin nyt ja tulevaisuudessa, Merija Timonen

Merija Timonen kertoi verkostopäiviä koordinoivan ryhmän toiminnasta, suunnitellut verkostopäivien aikataulut ja järjestäjät sekä yhteistyön tiivistämisen mahdollisuuksista. Lisäksi käytiin läpi syksyn 2018 opintoasiainpäivien ohjelmaa.

Päätös: Jatketaan aktiivista keskustelua verkostopäivien kokonaisuudesta. Päivitetään verkostopäivien kokonaisuuteen näkyviin hakijapalveluiden ja aarresaari-verkosto sekä virtaa ja synergiaa –tapahtuma. Tämän lisäksi verkostopäiviin lisätään näkyviin kansainväliset seminaarit, myös suomalaisten korkeakoulujen asiantuntijat osallistuvat. Ideoitiin Tampereelle järjestettäväksi 2020 suomalaisen korkeakoulutuksen ”slush”, jonka toteutukseen kutsutaan mukaan kaikki verkostopäivien järjestäjä-osaajat.

3.5. Ajankohtaiset asiat

OHA-foorumin puheenjohtajan kausi on kaksivuotinen. Eva Raudasojan puheenjohtajakausi päättyy 31.12.2018. Sovittiin, että kiinnostus OHA-foorumin puheenjohtajan tehtävään ajalle 1.1.2019 – 31.12.2020 pyydetään ilmoittamaan OHA-koordinaattori Laura Pellikalle laura.pellikka@oulu.fi maanantaihin 20.8.2018 mennessä. Käsitellään puheenjohtajuutta syksyn ensimmäisessä kokouksessa.

4 Tiedoksi

- **Kysely yliopistoille:** Poissaolo ulkomaisen asepalveluksen vuoksi (Timo Syrjälä)
- **Kysely yliopistoille:** Ilmoita yliopistosi viitekehukseen sijoitettavat osaamiskokonaisuudet 10.8 mennessä Webropol-linkkillä (Kirsi Reiman)
- **OILI-ohjausryhmä:** Toiseksi yliopistojen edustajakasi ehdotetaan KOOTuki-ryhmässä Sari Zittingiä Helsingin yliopistosta.

- Päihdeohjelman päivittäminen käynnissä
- SORA-työryhmä alakohtaisten terveydentilamääritysten tekemiseksi koossa

5 Syksyn kokoukset

30.8. klo 12-14 etäkokous

21.9. klo 12-14 etäkokous

1.11. klo 12-14 etäkokous

28.11. klo 17-22 pikkujoulut + 29.11. klo 9.30-14.30 f2f kokous

18.12. klo 12-14 etäkokous

6 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.17.

Läsnäolijat:

Toikkanen, Kati

Häyrynen Heli

Markkanen, Hannele

Timonen, Merija

Kettunen Kati

Zitting, Eija

Hokkanen Janne

Pakkanen, Päivi

Kouki, Satu

Kotajärvi-Söderholm, Sanna

Yliniemi, Terhi

Sjöblom, Petri

Markkola, Mikko

Niinistö-Sivuranta, Susanna

Raudasoja, Eva Maria

Saarenheimo, Sini

Turtiainen, Miia

Johansson, Anna

Pellikka, Laura